

Paris, le 15/12/2017

Je reconnais l'utilité d'une certification en risques psychosociaux, pour mieux prévenir ces risques, ce qui peut avoir un caractère rassurant pour tout le personnel, ou pour gérer ces risques en situation de crise.

Ce type d'intervention permet également de diminuer les arrêts de travail et d'améliorer la performance des salariés, c'est un gain en termes de productivité et de qualité de service.

C'est une manière de préserver la santé de l'entreprise et des salariés, voire même de retrouver un sentiment d'appartenance au groupe, d'unité dans les équipes.

Cette certification permettra d'évaluer les risques psychosociaux et de définir de nouvelles conditions de travail.

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Julien TAIEB'.

Julien TAIEB

Directeur Général

C.E.G.I.

**63 bis, Boulevard Bessières
75017 Paris**

Tél. : 01 40 25 30 00

**SAS au Capital de 3 100 000 Euros
Siret 305 546 616 00049 APE 6201 Z**

A T T E S T A T I O N

Je soussigné, Eric DANA, Président de la société CPMS SAS 5, rue Geoffroy Marie 75009 PARIS, atteste que l'intervention en prévention ou en gestion des risques psychosociaux présente un intérêt certain pour mon entreprise, en premier lieu au niveau du climat social et donc de la relation client, ensuite eu égard à la législation, de l'investissement des salariés et de leur sécurité.

Je recommande ce type de certification qui permettra d'identifier ces risques et d'agir sur l'organisation pour les réduire.

Pour servir et valoir ce que de droit

Fait à Paris, le 14 décembre 2017

CPMS
SANTÉ PREVOYANCE RETRAITE
5, rue Geoffroy Marie
75425 PARIS Cedex 09
Tél. 01 47 70 30 97 - Fax 01 42 46 68 10

GESTION DES EQUILIBRES

Ecoute et Assistance psychologique

3, rue circulaire 91400 – Orsay
Tel : 01 69 34 63 43 Fax : 09 70 29 11 89



Avis sur

l'utilité d'une démarche de prévention en risques psychosociaux

En tant qu'employeur, il est difficile de gérer à la fois les problématiques liées au fonctionnement de l'entreprise et aux problématiques individuelles (arrêts, conflits, épuisement, charge de travail, horaires...). Des intervenants spécialisés dans les risques psychosociaux facilitent cette gestion globale et peuvent éviter une dégradation des conditions de travail et des relations humaines. Je suis donc favorable à déléguer la question des risques professionnels à des consultants, aussi bien pour établir des diagnostics, améliorer le management, fédérer le personnel.

HUVEY Jean-Yves

Directeur



Frédérique LALLEMEND
Psychologue Psychothérapeute
Adeli 929312759
3 rue Auguste Beau
92400 Courbevoie
06 50 33 32 35
frederiquelalle@gmail.com

Wilfrid SEBAG

Courbevoie, le 14 décembre 2017

ATTESTATION

Objet : démarche des risques psycho-sociaux

Psychologue du travail, depuis plus de 7 années, et étant habilitée IPRP, j'interviens régulièrement dans le cadre d'interventions RPS sur sites. Ces actions permettent de questionner l'organisation du travail ainsi que les pratiques managériales et ont un impact positif sur le climat social et la productivité. Les salariés, quant à eux, se sentent davantage en sécurité et impliqués dans leur travail, plus soudés aussi.

Ainsi, cette certification permettra d'agir en ce sens, recenser ces risques et proposer une nouvelle organisation.

Bonne réception,
Bien cordialement,

Frédérique Lallemand
3 rue Auguste Beau
92400 Courbevoie
Frédérique Lallemand
06 50 33 32 35
SIPET 52507973700017